



Landkreis Helmstedt - Jugendhilfeausschuss

15. September 2022

Geschäftsbereich Jugend
Petra Kantenwein



Rückschau auf das vergangene Jahr im GB Jugend

- Kennenlernen des Geschäftsbereiches
- Vorstellung bei umliegenden Jugendämtern
- Kennenlernen der kooperierenden freien Träger
- Schulung Kindeswohl + Kindeswohlgefährdung für alle Mitarbeitenden des GB 51 über soziale Dienste hinaus



Rückschau auf das vergangene Jahr GB Jugend

Durchführung von vier Klausurtagungen

Zur Teamentwicklung

- Bildung Leitungsteam
- Leitsätze



und strategischer Planung

- Organisationsstruktur
- Stellenplan 2023

Leitsätze des Leitungsteams GB 51

Im Leitungsteam **begegnen wir** uns mit Wertschätzung, in dem wir den Wert des Gegenübers sowie den eigenen anerkennen und uns mit unserer jeweiligen Individualität auf Augenhöhe unterstützen.

Wir sprechen sowohl Irritationen als auch schwierige Themen offen und aufrichtig an.

Wir vertrauen in die Kompetenzen und Entscheidungen des Anderen. Dabei haben wir uns auf rote Linien verständigt, die uns gegenseitig zu einem Einschreiten verpflichten. Daraus resultiert für uns eine Zusammenarbeit, die nicht auf Konkurrenz basiert, sondern das Wissen und die Fähigkeit des Anderen nutzt, ohne einander auszunutzen.

Wir arbeiten transparent miteinander und stellen unsere Arbeit nachvollziehbar dar.

Wir wissen: Fehler geschehen; wir wollen aus ihnen lernen und gehen ehrlich mit ihnen um.

15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

3



Rückschau auf das vergangene Jahr im GB Jugend

- Homeoffice: Organisation und Ausstattung auf Basis der Corona-Bedingungen auch für zukünftige dauerhafte Umsetzung
- Runder Tisch mit Familiengericht wieder aufleben lassen
- Jugendberufsagentur gestartet
- Prozess der Schnittstellengestaltung mit GB 50 Impulsreferat + Workshop
- Abstimmung mit Querschnittsämtern, insbesondere GB 10

15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

4



Sommerfest des GB Jugend



15.09.2022



Geschäftsbereich Jugend



5



Rückschau auf das vergangene Jahr im GB Jugend

Personal

Aktuell unbesetzte Stellen	12,7
Aktuell ausgeschriebene Stellen	2
Ausgeschriebene Stellen gesamt	17
Neubesetzungen gesamt	6,75
Langzeiterkrankungen gesamt	13
Wiederkehrer aus AU gesamt	5

15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

6



Rückschau auf das vergangene Jahr in den Stäben des GB Jugend

Aus der IT

- Stand Fachverfahren
 - Vergabe an LogoData
 - KickOff-Veranstaltung im Juni 2022
- Stand Mobiltelefone
 - Anschaffung für Mitarbeitende mit Rufbereitschaft und Außendienst
- Verbesserung der technischen Ausstattung
- Anschaffung und Einführung von Inloox



Rückschau auf das vergangene Jahr in den Stäben des GB Jugend

- SGB VIII-Reform
 - Einrichtung einer Steuerungsgruppe
- Sozialraumanalyse
- Arbeitsgruppe Jugendhilfeplanung im Jugendhilfeausschuss
- Bericht Jugendhilfeplanung 2020: Evaluation zur Zielerreichung und Umsetzung



Abteilung 51.1

- in der Pandemie stand gehalten
- Kommunikation trotz Corona-Homeoffice aufrecht erhalten
- Plan für Unterstruktur erstellt
- Abordnungen von Mitarbeitenden
- steigende Überlastung
- Kostenentwicklung (besonderer Fall: ca. 400.000€ p. a.)

15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

9



Abteilung 51.2

- Positive Personal/-Stellenplanentwicklung
- Tagesansprechperson/Rufbereitschaft → Zweitkraft unbeschränkt
- Einrichtung einer Außensprechstunde
- digitale Ausstattung der Mitarbeitenden
- Weiterbildung aller Teamleiter (Führung)
- Telearbeitskonzept Abteilung
- 1. Durchlauf duales Studium



15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

10



Abteilung 51.2

- Jugendschutz → 51.4
- Erhalt Springerkraft
- Veränderung Kinder- und Jugendstärkungsgesetz (KJSG)
- interkommunale AG
- Standardveränderung Team BTHG
- Netzwerkstabilisierung „nach“ Corona
- Arbeitsbelastung / Überlastung

15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

11



Abteilung 51.3

- Amtsvormundschaft Fallgrenze
- Tagespflege
 - Todesfall langjähriger Mitarbeiterin
- Schutzkonzept-Erstellung
- Projekt Vertretung Tagespflegepersonen
 - Unterstützung in Energiekrise
- Outsourcing + Nachbetreuung Pflegekinderdienst (PKD)
- Amtsvormundschaftsreform
- Zukunft → Inklusion in Tagespflege

15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

12



Abteilung 51.4

- Langzeiterkrankung einer Mitarbeiterin
- Stellenbesetzung der Fachstelle Kinderschutz/ Kindertagesstättenfachberatung
- Verhandlung der Wahrnehmungsvereinbarung
- Stellvertretende Abteilungsleitung eingerichtet
- Übernahme der SG „Erzieherischer Kinder- und Jugendschutz“ und „Kreisjugendpflege“ in die Abteilung Netzwerk



15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

13



Abteilung 51.5

- Aktuelle Personalsituation positiv, nach einem Jahr Vakanz konnte die Stelle im Berufsanerkennungsjahr wieder besetzt werden. Geschäftszimmer wurde in zwei halbe Stellen gesplittet.
- Gruppenangebot für alleinerziehende Väter ist Anfang September gestartet.
- Arbeit im Netzwerk:
 - Treffen und Austausch mit Schulpsychologischer Dezernentin
 - Vortrag im Studienseminar Helmstedt für Referendar:innen
 - Austauschgespräche mit den Kolleg:innen im APZ Königslutter, sowie mehrere Gespräche mit freien KJP-Praxen im Landkreis.
 - 3 Zeitungsinterviews zu übergeordneten Erziehungsthemen wurden gegeben.
 - Mehrere Austauschgespräche mit den Erziehungsberatungsstellen in BS, WF und WOB

15.09.2022

Geschäftsbereich Jugend

14



Ausblick auf kommende Monate

- Einführung Fachverfahren
- Umsetzung Vormundschaftsreform
- Umsetzung SGB VIII – Reform
- Einführung Verfahrenslotse
- Fachkräftemangel – Priorisierung der (Pflicht-)Aufgaben
- Erarbeitung eines abteilungsübergreifenden Einarbeitungskonzeptes



Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!

